



Прокуратура  
Российской Федерации  
**ПРОКУРАТУРА  
БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРОКУРАТУРА  
КЛИМОВСКОГО РАЙОНА**

ул. Садовая, 10, пос. Климово, 243040

22.03.2024 № 36-2024

Директору МБОУ Лакомобудской ООШ  
Жигай В.П.

## **ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

об устранении нарушений трудового  
законодательства

Прокуратурой Климовского района в соответствии с планом работы проведена проверка исполнения образовательными учреждениями трудового законодательства, по результатам которой в деятельности МБОУ Лакомобудской ООШ выявлены нарушения.

В силу статьи 16 Трудового кодекса Российской Федерации (Далее – ТК РФ) трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом.

Обязательные условия и содержание трудового договора перечислены в статье 57 ТК РФ.

К их числу отнесены помимо прочего условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты); режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя); условия труда на рабочем месте; условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами и др.

Если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо сведения и (или) условия из числа предусмотренных частями первой и второй настоящей статьи, то это не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения. Трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями и (или) условиями. При этом недостающие сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора, а недостающие условия определяются приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью трудового договора.

Однако, как установлено в ходе проверки, указанные условия в трудовых договорах, заключенных с Каменец В.В., Титоренко А.В., отражены не в полной мере.

В частности, не указаны условия труда на рабочем месте и время отдыха работника, кроме того в трудовом договоре с Титоренко А.В. не указано, что работа является основной, не содержит ИНН работодателя, условие об обязательном социальном страховании.

Согласно статье 100 ТК РФ режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.

Вместе с тем, правила внутреннего трудового распорядка для работников не содержат вышеуказанных условий (за исключением продолжительности рабочей недели), в коллективном договоре данные условия также отсутствуют.

Помимо этого, коллективный договор в п. 5.6 содержит условие о предоставлении работникам дополнительного оплачиваемого отпуска в том числе в случаях бракосочетания работника – 2 календарных дня; рождения ребенка – 2 календарных дня, похорон близких родственников (супругов, детей, родителей) – 3 календарных дня

Вместе с тем, согласно ст. 128 ТК РФ предусматривает в указанных случаях предоставление неоплачиваемого отпуска на срок до 5 календарных дней, однако п. 5.6 коллективного договора не содержал условия о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы сверх указанных, но в пределах, установленных трудовым законодательством сроков (т.е. еще 2, 2 и 2 календарных дня соответственно).

Кроме того, понятие «близкие родственники» (родители, супруги, дети), приведенное в пункте 5.6 коллективного договора, не соответствует понятию близких родственников, приведенному в ст. 14 Семейного кодекса Российской Федерации, согласно которому к близким родственникам относятся также братья и сестры.

При этом, п. 5.6 предусматривающий обязанности работодателя по предоставлению отпуска без сохранения заработной платы, содержал перечень случаев для исполнения данной обязанности, не соответствующий перечню, приведенному в ст. 128 ТК РФ.

Таким образом, коллективный договор является ущемляющим права работников.

Выявленные нарушения закона стали следствием ненадлежащего исполнения должностных обязанностей ответственными лицами образовательного учреждения.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

**ТРЕБУЮ:**

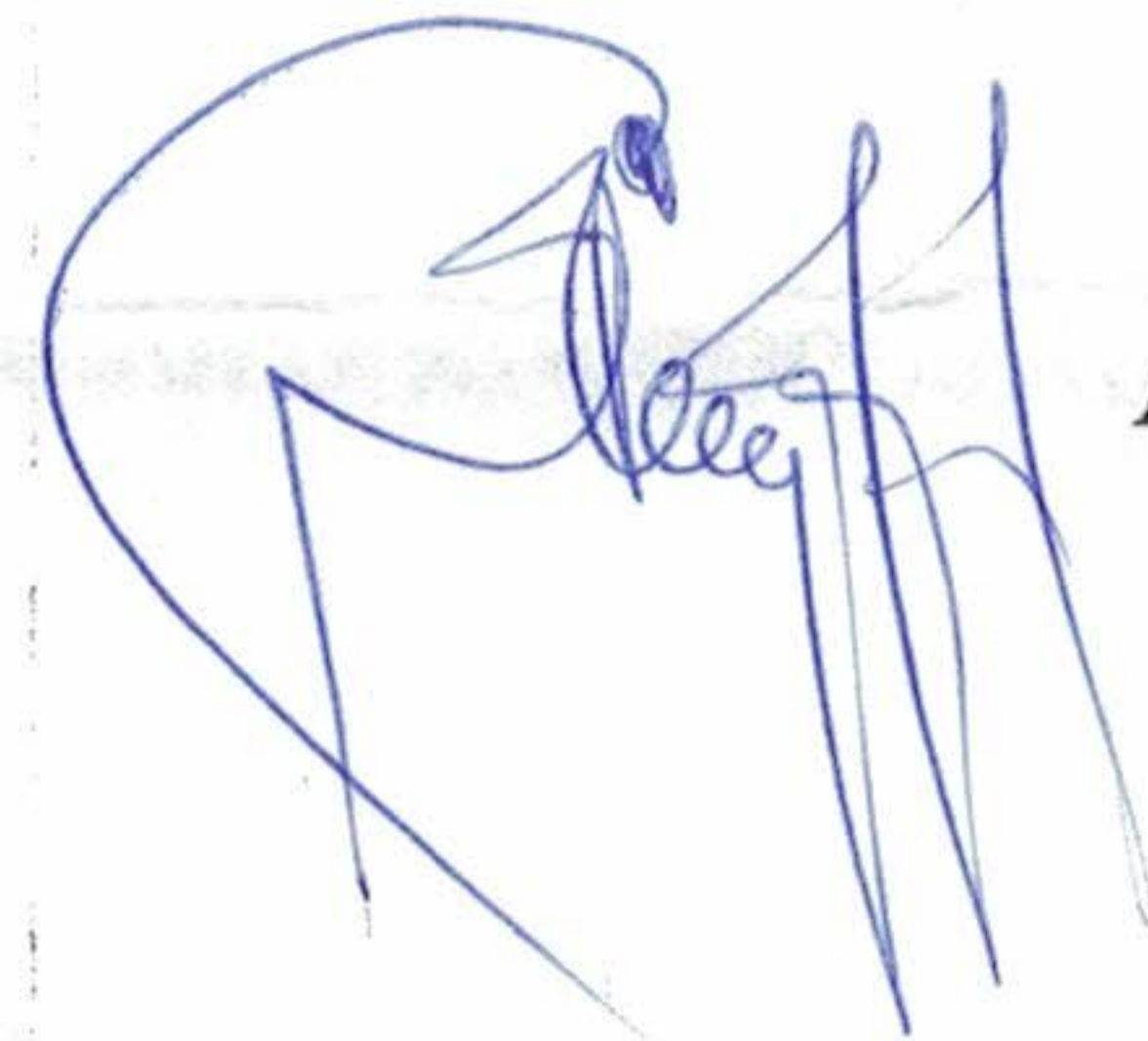
1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района и в течение месяца принять меры к устранению вышеуказанных нарушений закона, причин и условий, им способствовавших.

Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

2. О времени и месте рассмотрения настоящего представления заблаговременно уведомить прокуратуру района.

3. О рассмотрении представления и принятых мерах письменно уведомить прокуратуру района в установленный законом срок с приложением подтверждающих документов.

Прокурор района  
советник юстиции



А.В. Сургучев